



ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ

П Р И К А З

« 19 » 11 20 21 г.

№ 1006-0А

**Об утверждении регионального
плана мероприятий по
содействию занятости
выпускников образовательных
организаций, реализующих
программы среднего
профессионального образования,
на 2022 год**

В целях содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, а также выполнения показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» в рамках реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить региональный план мероприятий по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, на 2022 год (прилагается).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Департамента Д.С. Хнычеву.

Начальник Департамента

Е.П. Талкина

УТВЕРЖДЕН
приказом Департамента
Смоленской области по
образованию и науке
от 19.11.2021 № 1006-02

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН
мероприятий по содействию занятости выпускников образовательных
организаций, реализующих программы среднего профессионального
образования, на 2022 год**

1. Вводная часть

Главной задачей, стоящей перед системой среднего профессионального образования, является обеспечение экономики региона квалифицированными кадрами.

Система профессионального образования Смоленской области представлена 29 профессиональными образовательными организациями, из них:

20 – областные профессиональные образовательные организации (16 подведомственные Департаменту Смоленской области по образованию и науке, 3 подведомственные Департаменту здравоохранения Смоленской области и 1 подведомственная Департаменту культуры Смоленской области);

1 – федеральная профессиональная образовательная организация;

8 – негосударственные профессиональные образовательные организации.

Также в Смоленской области образовательные программы среднего профессионального образования реализуют 1 областная государственная образовательная организация высшего образования и 5 филиалов федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, из которых 2 филиала осуществляют образовательную деятельность только по программам среднего профессионального образования.

Общая численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях, расположенных на территории Смоленской области, составляет **21 689 человек**, из них 16 873 (77,8%) человек обучается в областных профессиональных образовательных организациях.

Ежегодно на рынок труда выходят порядка **4 500 выпускников**, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

В целях содействия трудоустройству выпускников на региональном уровне созданы и осуществляют свою деятельность:

– **региональный сетевой ресурсный центр профессиональной ориентации и жизненной навигации** (далее – РЦПОиЖН), задачей которого является создание условий для эффективного функционирования комплексной региональной системы

профессионального самоопределения, содействия трудоустройству и карьерному развитию населения Смоленской области;

– **базовая профессиональная образовательная организация**, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов (далее – БПОО).

Также в целях консолидации усилий власти, бизнеса и образования, а также выстраивания «прямого диалога» между работодателями и образовательными организациями в регионе созданы **11 образовательно-производственных кластеров** в приоритетных для экономики отраслях:

- кластер сферы услуг и сервиса Смоленской области;
- кластер легкой промышленности Смоленской области;
- кластер строительства и городского хозяйства Смоленской области;
- кластер информационно-коммуникативных технологий Смоленской области;
- транспортно-логистический кластер Смоленской области;
- композитный кластер Смоленской области;
- кластер машиностроения Смоленской области;
- энергетический кластер Смоленской области;
- агропромышленный кластер Смоленской области;
- социокультурный кластер Смоленской области;
- медицинский кластер Смоленской области.

В целях содействия трудоустройству выпускников на уровне образовательных функционируют **центры (отделы/службы) содействия трудоустройству выпускников** (далее – ЦСТВ). Такие центры созданы в 21 (72,4%) образовательных организациях. В 8 образовательных организациях назначены лица, ответственные за содействие трудоустройству выпускников.

Ежегодно в соответствии с планами работы РЦПОиЖН, БПОО, ЦСТВ реализуются мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

Ключевыми проблемами в региональной системе содействия занятости выпускников являются следующие:

1. Недостаточная координация и отсутствие методического сопровождения деятельности ЦСТВ, функционирующих на базе образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

2. Недостаточное количество мероприятий по содействию трудоустройству, проводимых с учетом особенностей отдельных категорий выпускников, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования (например, выпускники, имеющие статус лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; выпускники, вернувшиеся из армии; выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства и др.).

3. Отсутствие верификации данных, предоставляемых образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, о трудоустройстве выпускников.

Также **отрицательными факторами**, влияющими на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, являются следующие:

- «теневая занятость» выпускников;
- неоправданные ожидания выпускников (объем выполняемой работы, уровень заработной платы);
- «отсроченное» трудоустройство (после прохождения службы в армии, отпуска по уходу за ребенком);
- отсутствие практики заключения договоров о целевом обучении по программам среднего профессионального образования.

Региональный план мероприятий по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, разработан с целью решения обозначенных проблем.

Региональный план содержит следующие группы мероприятий:

1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема.
2. Мероприятия, направленные на координацию и методическое сопровождение деятельности ЦСТВ.
3. Мероприятия, направленные на обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.
4. Мероприятия, направленные на выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.
5. Мероприятия, направленные на стимулирование руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту Смоленской области по образованию и науке.
6. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области, отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области.

При необходимости региональный план мероприятий по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, **может быть скорректирован** путем внесения соответствующих изменений в приказ Департамента Смоленской области по образованию и науке.

Открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости обеспечивается путем размещения методических и иных материалов, анонсов и сведений о проведенных на региональном уровне мероприятиях на сайтах Департамента Смоленской области по образованию и науке (<http://edu67.ru/>), РЦПОиЖН (<http://lifenavi.ru/>) и БПОО (<http://spedkoll.ru/>).

2. Основная часть

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема			
1.1.	Актуализация перечня наиболее востребованных на рынке труда Смоленской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, на основании прогноза потребности экономики Смоленской области в кадрах на 2022-2028 годы	февраль	Департамент Смоленской области по образованию и науке
1.2.	Согласование образовательно-производственными кластерами проекта регионального прогноза потребности экономики Смоленской области в кадрах на среднесрочную перспективу (на 7 лет), сформированного с помощью автоматизированной информационной системы по прогнозированию потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Смоленской области	декабрь	Департамент Смоленской области по образованию и науке, образовательно-производственные кластеры
1.3.	Утверждение на заседании Межотраслевого методического совета по вопросам подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики Смоленской области регионального прогноза потребности экономики Смоленской области в кадрах на 2023-2029 годы, скорректированного с учетом предложений, поступивших от образовательно-производственных кластеров	декабрь	Департамент Смоленской области по образованию и науке
2. Мероприятия, направленные на координацию и методическое сопровождение деятельности ЦСТВ			
2.1.	Разработка методических рекомендаций по организации работы и критериев эффективности деятельности ЦСТВ	до 14 января	Департамент Смоленской области по образованию и науке, РЦПОиЖН, БПОО
2.2.	Организация и проведение региональных обучающих семинаров для сотрудников ЦСТВ по разработке плана и реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	21 января, 10 июня	РЦПОиЖН, БПОО
2.3.	Разработка планов по содействию занятости выпускников на уровне образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	с 21 января по 4 февраля	ЦСТВ, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
2.4.	Защита разработанных на уровне образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, планов по содействию занятости выпускников	с 7 по 11 февраля	ЦСТВ, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, Департамент Смоленской области по образованию и науке, РЦПОиЖН, БПОО

2.5.	Проведение мониторинга эффективности деятельности ЦСТВ	октябрь	РЦПОиЖН, БПОО
2.6.	Разработка адресных рекомендаций для ЦСТВ с учетом анализа результатов мониторинга (рекомендации по устранению выявленных «недоработок», рекомендаций по использованию успешных практик, дополнительные методические материалы)	ноябрь	Департамент Смоленской области по образованию и науке, РЦПОиЖН, БПОО
3. Мероприятия, направленные на обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования			
3.1.	Разработка примерных программ (с учетом отраслевой специфики) дисциплины общепрофессионального цикла «Планирование будущей карьеры»	апрель	ГАУ ДПО СОИРО, РЦПОиЖН, БПОО, Департамент Смоленской области по образованию и науке, Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (по согласованию), образовательно-производственные кластеры
3.2.	Внесение изменений в основные профессиональные образовательные программы с целью включения дисциплины «Планирование будущей карьеры» (для изучения на последнем курсе)	май-июнь	Образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
3.3.	Разработка анкеты и проведение анкетирования обучающихся предвыпускных и выпускных курсов, осваивающих программы среднего профессионального образования, о степени удовлетворенности профессиональным выбором, качеством получаемого образования и планируемой занятости	с 28 марта по 15 апреля	РЦПОиЖН, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
3.4.	Организация и проведение региональной программы «Неделя карьеры» в следующих форматах (с учетом разделения обучающихся по категориям на основании результатов анкетирования): - «Неделя карьеры – Занятость» (для обучающихся, планирующих трудоустройство); - «Неделя карьеры – Самозанятость» (для обучающихся, планирующих стать индивидуальными предпринимателями или самозанятыми); - «Неделя карьеры – Думай о будущем!» (для обучающихся, не планирующих трудоустройство или планирующих «теневую занятость»); - «Неделя карьеры – Неограниченные возможности» (для обучающихся из числа лиц с инвалидностью и ограниченными	с 25 по 29 апреля	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (по согласованию), РЦПОиЖН, образовательно-производственные кластеры, центр развития предпринимательства «Мой бизнес» (по согласованию), БПОО, СОГАУ «Центр поддержки выпускников «Точка опоры»

	возможностями здоровья)		
3.5.	Организация и проведение тематической сессии школы жизненной навигации Go Up для студентов выпускных курсов по вопросам трудоустройства, организации индивидуальной предпринимательской деятельности и самозанятости	май	РЦПОиЖН, центр развития предпринимательства «Мой бизнес» (по согласованию)
3.6.	Организация и проведение регионального практикума для студентов выпускных курсов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья по регистрации на портале «Работа в Смоленске» и подбору соответствующих вакансий	май	БПОО, СОГАУ «Центр поддержки выпускников «Точка опоры», Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (по согласованию)
3.7.	Расширение контента по вопросам поиска работы и трудоустройства на YouTube-канале «ГородПрофи.67», официальных сайтах и в социальных сетях	в течение года	РСРЦПОиЖН, БПОО, ЦСТВ, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
3.8.	Проведение цикла заседаний образовательно-производственных кластеров по вопросам содействия трудоустройству выпускников, в том числе заключению договоров о целевом обучении со студентами, обучающимися по программам среднего профессионального образования	март	Департамент Смоленской области по образованию и науке, образовательно-производственные кластеры
4. Мероприятия, направленные на выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования			
4.1.	Актуализация (не менее 2-х раз в месяц) персонифицированных баз данных выпускников: - завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2021 году; - завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2022 году. Выявление «групп риска» (выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства; выпускники с «теневой занятостью»; выпускники из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья; выпускники, имеющие статус лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; выпускники, стоящие на учете в службе занятости; выпускники, вернувшиеся из армии; выпускники, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком), причин, способствующих отнесению к «группе риска», а также формирование перечня профессий и	в течение года с июля по декабрь	ЦСТВ, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования

	специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства		
4.2.	Проведение ежемесячного (по состоянию на 1 число месяца) мониторинга занятости выпускников (в разрезе категорий; профессий/специальностей, образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования)	в течение года	Департамент Смоленской области по образованию и науке, РЦПОиЖН, БПОО
4.3.	Разработка и реализация адресных мероприятий для выпускников по отдельным категориям (с учетом отраслевой специфики): - выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства; - выпускники с «теневой занятостью»; - выпускники из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья; - выпускники, имеющие статус лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; - выпускники, стоящие на учете в службе занятости; - выпускники, вернувшиеся из армии; - выпускники, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком	в течение года (по заказу ЦСТВ)	РЦПОиЖН, БПОО, образовательно-производственные кластеры
4.4.	Организация и проведение цикла групповых онлайн-консультаций для выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, по вопросам занятости	с 18 по 22 июля	РЦПОиЖН, Департамент Смоленской области по образованию и науке, Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (по согласованию), отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области (по согласованию), образовательно-производственные кластеры, центр развития предпринимательства «Мой бизнес» (по согласованию)
4.5.	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения, направленных на расширение профессиональной компетентности выпускников, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, относящихся к следующим категориям (в том числе в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»):	в течение года (по запросу выпускников)	Образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Смоленской области

	<ul style="list-style-type: none"> - выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства; - выпускники, вернувшиеся из армии; - выпускники, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком 		
5. Мероприятия, направленные на стимулирование руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту Смоленской области по образованию и науке			
5.1.	<p>Включение в перечень показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций для установления стимулирующих выплат следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустройство выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования; - заключение договоров о целевом обучении; - организация обучения студентов на базовых кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы 	январь	Департамент Смоленской области по образованию и науке
6. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области, отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области			
6.1.	<p>Организация систематического взаимодействия с Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области с целью обмена информацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о выпускниках, находящихся под риском не трудоустройства; - о выпускниках, стоящих на учете в службе занятости 	в течение года	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (по согласованию)
6.2.	<p>Заключение соглашения с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области (с целью получения информации о занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, для верификации сведений, предоставляемых образовательными организациями)</p>	февраль	Департамент Смоленской области по образованию и науке, отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области (по согласованию)

3. Показателями эффективности реализации мероприятий по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования

1. Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2021 году, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, по состоянию на 31.12.2022 (62,5%).

2. Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2021 году, отнесенных к «группам риска», по состоянию на 31.12.2022 (не более 15%).

3. Доля предприятий, входящих в составы образовательно-производственных кластеров, принявших участие в формировании регионального прогноза регионального прогноза потребности экономики Смоленской области в кадрах на 2023-2029 годы (60%).

4. Доля ЦСТВ, деятельность которых в соответствии с критериями эффективности по результатам соответствующего мониторинга признана эффективной (40%).

5. Доля образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, включивших в основные профессиональные образовательные программы дисциплину «Планирование будущей карьеры» (50%).

6. Уровень удовлетворенности обучающихся и выпускников качеством проведенных мероприятий по содействию занятости (отсутствие мероприятий, по итогам которых доля участников, «полностью неудовлетворенных качеством проведения мероприятия», превышает 10%).

7. Доля образовательных организаций, использующих материалы, размещенные на канале YouTube-канале «ГородПрофи.67», при проведении мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (50%).

8. Увеличение к концу 2022 года количества подписчиков YouTube-канала «ГородПрофи.67» по сравнению с количеством подписчиков по состоянию на начало 2022 года (в 1,5 раза).

9. Численность выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, получивших адресную поддержку в РЦПОиЖН и (или) БПОО (300 человек).

10. Количество заключенных в 2022 году работодателями, входящими в состав образовательно-производственных кластеров, договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования (20 шт.).

11. Процент расхождения между сведениями по трудоустройству выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, предоставляемыми образовательными организациями и отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области (не более 20%).